

AVISO

Procedimento concursal comum para a contratação de 1 técnico(a) superior (m/f)

#	Referência	TS.RH.21
📅	Data de Publicação	07/04/2021
📅	Data Limite para Candidatura	21/04/2021

As candidaturas deverão ser remetidas via e-mail para rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt

Torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, o procedimento concursal comum, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho, para o exercício de funções na categoria e carreira de técnico superior (m/f) – com formação jurídica, para integrar a equipa do Serviço de Recursos Humanos, em regime de contrato de trabalho:

- I. **Requisitos obrigatórios de admissão de candidatura:**
 - a) Licenciatura em Direito;
- II. **Requisitos Preferenciais:**
 - a) Experiência mínima de três anos em direito laboral, na área da saúde;
- III. **Perfil Geral do(a) candidato(a):** i. Capacidade de trabalho, organização e planeamento; ii. Personalidade proactiva, espírito de iniciativa e de equipa; iii. Conhecimentos de informática, na ótica utilizadora; iv. A experiência na área dos recursos humanos da saúde é fator preferencial.
- IV. **Local de Trabalho:** Hospital Garcia de Orta, EPE
- V. **Regime de Trabalho:** 35 horas semanais
- VI. **Tipo de Contratação:** Contrato de Trabalho, dependente de autorização da tutela
- VII. **Remuneração Mensal:** O legalmente estabelecido para a carreira de Técnico Superior
- VIII. **Prazo de candidatura:** 10 (dez) dias úteis, a contar do dia seguinte ao da publicação deste aviso, ou seja, só serão analisadas as candidaturas rececionadas até às 23.59 horas do dia 21 de abril de 2021.
- IX. **Formalização das candidaturas:** As candidaturas deverão ser remetidas exclusivamente via e-mail através do endereço rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt, com a Referência "TS.RH.21" no assunto de email, devendo anexar os seguintes documentos, redigidos ou traduzidos em língua portuguesa:
 - a) *Curriculum Vitae*, com descrição das atividades desenvolvidas;
 - b) Cópia do Certificado de Licenciatura – no caso de certificado estrangeiro, deverá apresentar a equivalência do nível de qualificação ao ensino português;
 - c) Cópia(s) dos(s) outros Certificado(s);

Os documentos devem ser perfeitamente legíveis.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas a) e b) determina a exclusão do procedimento concursal.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas c) determina a não valoração dos mesmos na avaliação curricular.

Na entrevista deverão ser portadores dos documentos originais das declarações prestadas na candidatura, para o caso de serem pedidos.

O júri pode solicitar todos os documentos adicionais que considerar pertinente.

O Hospital Garcia de Orta, EPE garante o cumprimento das regras do Regulamento Geral da Proteção de Dados, relativamente aos dados que constam nos documentos enviados pelos candidatos.

X. Critérios de exclusão: Todas as falsas declarações prestadas na candidatura implicam, em conformidade com a lei, a exclusão definitiva do candidato. Serão ainda considerados como motivos de exclusão a não comparência a qualquer das fases de seleção, bem como o não cumprimento dos requisitos mencionados nos pontos I, VIII e XIX.

XI. Métodos de seleção: Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, de acordo com os seguintes termos:

a. Avaliação curricular

Os elementos relativos à avaliação curricular serão considerados nos termos da grelha de avaliação e dos pressupostos para a sua interpretação. A avaliação curricular tem carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,50 valores.

b. Entrevista Profissional de Seleção

Na Entrevista Profissional de Seleção serão valorizadas as seguintes vertentes:

- a) Conhecimentos profissionais e conteúdos relevantes;
- b) Motivação;
- c) Qualidades intelectuais;
- d) Capacidade de comunicação e de expressão;
- e) Capacidade de relacionamento e atitude comportamental.

A avaliação da entrevista tem carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,50 valores.

XII. Classificação Final

O método de seleção é constituído por Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS) cuja classificação final obedece à seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 0,70) + (EPS \times 0,30)$$

Em que,

CF = Classificação Final

AC = Avaliação curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos com classificação final inferior a 9,50 valores serão excluídos.

XIII. Critérios de desempate

Em caso de empate na nota de classificação final entre dois ou mais candidatos, serão considerados como critérios de desempate, aplicados sucessivamente, pelos seguintes itens:

- a) Em função da valoração obtida no item experiência profissional;
- b) Em função da valoração obtida no item habilitação académica.

XIV. Publicitação: Todas as informações relevantes serão publicitadas na página eletrónica do Hospital Garcia de Orta, EPE (www.hgo.min-saude.pt)

XV. As atas do júri onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método são publicitadas na página eletrónica do Hospital Garcia de Orta, E.P.E.

XVI. Prazo de validade: Extingue-se com a ocupação do posto de trabalho.

XVII. Elementos do Júri:

Presidente: Dra. Paula Rodrigues

1.º Vogal efetivo: Dr. Rui Moreira

2.º Vogal efetivo: Dra. Inês Viegas

1.º Vogal suplente: Dra. Andreia Dinis Martins

2.º Vogal suplente: Dra. Lucrecia Moreira