

## AVISO

### Procedimento concursal comum para a contratação de 1 técnico(a) superior (m/f)

#	Referência	TS.SGD.21
📅	Data de Publicação	07/04/2021
📅	Data Limite para Candidatura	21/04/2021

As candidaturas deverão ser remetidas via e-mail para [rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt](mailto:rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt)

Torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, o procedimento concursal comum, para o preenchimento de um posto de trabalho para o exercício de funções na categoria e carreira de técnico superior (m/f), para integrar a Unidade Funcional de Controlo do Serviço de Gestão de Doentes, em regime de contrato de trabalho:

#### I. Requisitos obrigatórios de admissão de candidatura:

- a) Licenciatura na área de Gestão, Economia ou Informática de Gestão;
- b) Experiência mínima de três anos a desempenhar funções de coordenação em área de controlo do Serviço de Gestão de Doentes ou afim;
- c) Experiência mínima de três anos a monitorizar programas de saúde;
- d) Experiência mínima de três anos nos programas informáticos:
  - SONHO (Programas de Saúde)
  - Plataforma WEBRNU
  - Plataforma DGS( AME)
  - Plataforma Gestão Integral da Doença (GID)
  - Plataforma SITAM

II. **Perfil Geral do(a) candidato(a):** i. Iniciativa e autonomia; ii. Organização e método de trabalho; iii. Planeamento e organização; iv. Tolerância à pressão e contrariedades; Trabalho de equipa e cooperação.

III. **Local de Trabalho:** Hospital Garcia de Orta, EPE

IV. **Regime de Trabalho:** 35 horas semanais

V. **Tipo de Contratação:** Contrato de Trabalho, dependente de autorização da tutela

VI. **Remuneração Mensal:** O legalmente estabelecido para a carreira de Técnico Superior

VII. **Prazo de candidatura:** 10 (dez) dias úteis, a contar do dia seguinte ao da publicitação deste aviso, ou seja, só serão analisadas as candidaturas rececionadas até às 23.59 horas do dia 21 de abril de 2021.

VIII. **Formalização das candidaturas:** As candidaturas deverão ser remetidas exclusivamente via e-mail através do endereço [rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt](mailto:rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt), com a Referência "TS.SGD.21" no assunto de email, devendo anexar os seguintes documentos, redigidos ou traduzidas em língua portuguesa:

- a) *Curriculum Vitae*, com descrição das atividades desenvolvidas;

- b) Cópia do Certificado de Licenciatura – no caso de certificado estrangeiro, deverá apresentar a equivalência do nível de qualificação ao ensino português;
- c) Cópia(s) dos(s) outros Certificado(s);

Os documentos devem ser perfeitamente legíveis.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas a) e b) determina a exclusão do procedimento concursal.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas c) determina a não valoração dos mesmos na avaliação curricular.

Na entrevista deverão ser portadores dos documentos originais das declarações prestadas na candidatura, para o caso de serem pedidos.

O júri pode solicitar todos os documentos adicionais que considerar pertinente.

O Hospital Garcia de Orta, EPE garante o cumprimento das regras do Regulamento Geral da Proteção de Dados, relativamente aos dados que constam nos documentos enviados pelos candidatos.

**IX. Critérios de exclusão:** Todas as falsas declarações prestadas na candidatura implicam, em conformidade com a lei, a exclusão definitiva do candidato. Serão ainda considerados como motivos de exclusão a não comparência a qualquer das fases de seleção, bem como o não cumprimento dos requisitos mencionados nos pontos I, VIII e XIX.

**X. Métodos de seleção:** Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, de acordo com os seguintes termos:

**a. Avaliação curricular**

Os elementos relativos à avaliação curricular serão considerados nos termos da grelha de avaliação e dos pressupostos para a sua interpretação. A avaliação curricular tem carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,50 valores.

**b. Entrevista Profissional de Seleção**

Na Entrevista Profissional de Seleção serão valorizadas as seguintes vertentes:

- a) Conhecimentos profissionais e conteúdos relevantes;
- b) Motivação;
- c) Qualidades intelectuais;
- d) Capacidade de comunicação e de expressão;
- e) Capacidade de relacionamento e atitude comportamental.

A avaliação da entrevista tem carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,50 valores.

**XI. Classificação Final**

O método de seleção é constituído por Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS) cuja classificação final obedece à seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 0,70) + (EPS \times 0,30)$$

Em que,

CF = Classificação Final

AC = Avaliação curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos com classificação final inferior a 9,50 valores serão excluídos.

## **XII. Critérios de desempate**

Em caso de empate na nota de classificação final entre dois ou mais candidatos, serão considerados como critérios de desempate, aplicados sucessivamente, pelos seguintes itens:

- a) Possuir o maior número de anos de exercício profissional;
- b) Possuir melhor nota na avaliação curricular;
- c) Possuir melhor nota na Entrevista de Seleção

**XIII. Publicitação:** Todas as informações relevantes serão publicitadas na página eletrónica do Hospital Garcia de Orta, EPE ([www.hgo.min-saude.pt](http://www.hgo.min-saude.pt))

**XIV.** As atas do júri onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método são publicitadas na página eletrónica do Hospital Garcia de Orta, E.P.E.

**XV. Prazo de validade:** Extingue-se com a ocupação do posto de trabalho.

## **XVI. Elementos do Júri:**

Presidente: Dra. Lídia Pereira

1.º Vogal efetivo: Dra. Maria Alexandra Santos

2.º Vogal efetivo: Dra. Umbelina Santos

1.º Vogal suplente: Dr. Arménio Neves

2.º Vogal suplente: Dra. Fátima Candoso