

## AVISO

### Procedimento concursal para a contratação de 1 técnico(a) superior para a área de Faturação (m/f)

#	Referência	TS.SGF.21
	Tipo de Contrato	Tempo Completo
	Data de Publicação	07/01/2021
	Data Limite para Candidatura	21/01/2021

As candidaturas deverão ser remetidas via e-mail para [rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt](mailto:rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt)

Torna-se público que se encontra aberto um procedimento concursal, para a contratação de um técnico(a) superior para a área de Faturação (m/f), para a celebração de contrato de trabalho por tempo indeterminado, com os seguintes requisitos:

#### I. Requisitos obrigatórios de admissão de candidatura:

- a) Licenciatura na área de Gestão;
- b) Experiência mínima de três anos na área de monitorização e acompanhamento da execução dos contratos programa;
- c) Experiência mínima de três anos na área de Faturação dos Programas de Saúde;
- d) Experiência mínima de três anos de domínio dos programas Informáticos:
  - a. Sonho (módulo de faturação);
  - b. Programa Gestão Integral da Doença (GID);
  - c. Programa RNU

#### Requisitos Preferenciais:

- a) Experiência de coordenação entre serviços para resolução célere dos divergentes de faturação do contrato programa.

- II. **Perfil Geral do(a) candidato(a):** Iniciativa e autonomia, capacidade de organização e método de trabalho, de planeamento, tolerância à pressão e contrariedades e trabalho de equipa e cooperação.
- III. **Local de Trabalho:** Hospital Garcia de Orta, EPE
- IV. **Regime de Trabalho:** 35 horas semanais
- V. **Tipo de Contratação:** Contrato de Trabalho, dependente de autorização da tutela
- VI. **Remuneração Mensal:** O legalmente estabelecido para a carreira de Técnico Superior
- VII. **Prazo de candidatura:** 10 (dez) dias úteis, a contar do dia seguinte ao da publicitação deste aviso, ou seja, só serão analisadas as candidaturas rececionadas até às 23.59 horas do dia 21 de janeiro de 2021.
- VIII. **Formalização das candidaturas:** As candidaturas deverão ser remetidas exclusivamente via e-mail através do endereço [rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt](mailto:rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt), com

a Referência "TS.SGF.21" no assunto de email, devendo anexar os seguintes documentos, redigidos ou traduzidas em língua portuguesa:

- a) *Curriculum Vitae*, com descrição das atividades desenvolvidas;
- b) Cópia do Certificado de Licenciatura onde conste a nota final de curso – no caso de certificado estrangeiro, deverá apresentar a equivalência do nível de qualificação ao ensino português;
- c) Cópia(s) dos(s) outros Certificado(s);

Os documentos devem ser perfeitamente legíveis.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas a) e b) determina a exclusão do procedimento concursal.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas c) determina a não valoração dos mesmos na avaliação curricular.

Na entrevista deverão ser portadores dos documentos originais das declarações prestadas na candidatura, para o caso de serem pedidos.

O júri pode solicitar todos os documentos adicionais que considerar pertinente.

O Hospital Garcia de Orta, EPE garante o cumprimento das regras do Regulamento Geral da Proteção de Dados, relativamente aos dados que constam nos documentos enviados pelos candidatos.

**IX. Critérios de exclusão:** Todas as falsas declarações prestadas na candidatura implicam, em conformidade com a lei, a exclusão definitiva do candidato. Serão ainda considerados como motivos de exclusão a não comparência a qualquer das fases de seleção, bem como o não cumprimento dos requisitos mencionados nos pontos I, VII e VIII.

**X. Métodos de seleção:** Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, de acordo com os seguintes termos:

**a. Avaliação curricular**

Os elementos relativos à avaliação curricular serão considerados nos termos da grelha de avaliação e dos pressupostos para a sua interpretação. A avaliação curricular tem carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,50 valores.

**b. Entrevista Profissional de Seleção**

Na Entrevista Profissional de Seleção serão valorizadas as seguintes vertentes:

- a) Conhecimentos profissionais e conteúdos relevantes;
- b) Motivação;
- c) Qualidades intelectuais;
- d) Capacidade de comunicação e de expressão;
- e) Formação na área de Faturação Contrato Programa e programas de Saúde;

A avaliação da entrevista tem carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,50 valores.

## XI. **Classificação Final**

O método de seleção é constituído por Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS) cuja classificação final obedece à seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 0,60) + (EPS \times 0,40)$$

Em que,

CF = Classificação Final

AC = Avaliação curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos com classificação final inferior a 9,50 valores serão excluídos.

## XII. **Critérios de desempate**

Em caso de empate na nota de classificação final entre dois ou mais candidatos, serão considerados como critérios de desempate, aplicados sucessivamente, pelos seguintes itens:

- a) Possuir o maior número de anos de exercício profissional;
- b) Possuir melhor nota na avaliação curricular;
- c) Possuir melhor nota na entrevista profissional de seleção.

XIII. **Publicitação:** Todas as informações relevantes serão publicitadas na página eletrónica do Hospital Garcia de Orta, EPE ([www.hgo.min-saude.pt](http://www.hgo.min-saude.pt))

XIV. As atas do júri onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método são publicitadas na página eletrónica do Hospital Garcia de Orta, E.P.E.

XV. **Prazo de validade:** Extingue-se com a ocupação do posto de trabalho.

## XVI. **Elementos do Júri:**

Presidente: Dr. Gonçalo Raimundo

1º Vogal: Dra. Verónica Romão

2º Voga: Dr. Luís Camejo

Suplente: Dra. Ana Rute Lopes