




## AVISO

### PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA ASSISTENTE TÉCNICO (A), COM VISTA AO DESEMPENHO DE FUNÇÕES DE COORDENADOR (A) TÉCNICO (A)

#	Referência	AT.COORD.20
	Tipo de Contrato	Tempo Completo
	Data de Publicação	18/10/2020
	Data Limite para Candidatura	30/10/2020

As candidaturas deverão ser remetidas via e-mail para [rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt](mailto:rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt)

Torna-se público que se encontra aberto procedimento concursal, para o recrutamento de Assistente Técnico(a), com vista a celebração de contrato de trabalho sem termo na categoria de assistente técnico(a), com vista ao desempenho de funções de coordenador(a) técnico(a), em comissão de serviço, na área administrativa do apoio geral a doentes.

Os candidatos devem possuir capacidade para coordenar um grupo de colaboradores na área de transporte de doentes, arquivo, expediente, informação a doentes, bem como conhecimentos relevantes no Código de Procedimento Administrativo, arquivos (administrativo e clínico), proteção de dados e competências na utilização das TIC.

- I. **Requisito obrigatório de admissão de candidatura:**
  - No mínimo, 12<sup>o</sup> ano de escolaridade, preferencialmente licenciatura
- II. **Requisito preferencial:**
  - Licenciatura
- III. **Local de Trabalho:** Hospital Garcia de Orta, EPE
- IV. **Regime de Trabalho:** 35 horas semanais
- V. **Tipo de Contratação:** Contrato de trabalho sem termo e posterior celebração de contrato em comissão de serviço, pelo prazo de um ano, para desempenho das funções de coordenação
- VI. **Remuneração Mensal:** O legalmente estabelecido para a carreira de Assistente Técnico
- VII. **Prazo de candidatura:** 10 (dez) dias úteis, a contar do dia desta publicitação, ou seja, só serão analisadas as candidaturas rececionadas até às 23.59 horas do dia 30 de outubro de 2020.
- VIII. **Formalização das candidaturas:** As candidaturas deverão ser remetidas exclusivamente via e-mail para [rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt](mailto:rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt), com a referência "AT.COORD.20", devendo anexar os seguintes documentos, redigidos ou traduzidos em língua portuguesa:

- a) *Curriculum Vitae*, com descrição das atividades desenvolvidas;
- b) Cópia do(s) Certificado(s) de Habilitações – no caso de certificado estrangeiro, deverá apresentar a equivalência do nível de qualificação ao ensino português;
- c) Cópia(s) dos(s) outros Certificado(s).

Os documentos devem ser perfeitamente legíveis.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas a) e b) determina a exclusão do procedimento concursal.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas c) determina a não valoração dos mesmos na avaliação curricular.

Na entrevista deverão ser portadores dos documentos originais das declarações prestadas na candidatura, para o caso de serem pedidos.

O júri pode solicitar todos os documentos adicionais que considerar pertinente.

O Hospital Garcia de Orta, EPE garante o cumprimento das regras do Regulamento Geral da Proteção de Dados, relativamente aos dados que constam nos documentos enviados pelos candidatos.

**IX. Critérios de exclusão:** Todas as falsas declarações prestadas na candidatura implicam, em conformidade com a lei, a exclusão definitiva do candidato. Serão considerados como motivos de exclusão a não comparência a qualquer das fases de seleção, bem como o não cumprimento dos requisitos mencionados nos pontos I, VII e VIII.

**X. Métodos de seleção:** Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, de acordo com os seguintes termos:

**a. Avaliação curricular**

Os elementos relativos à avaliação curricular serão considerados nos termos da grelha de avaliação e dos pressupostos para a sua interpretação.

**b. Entrevista Profissional de Seleção**

Na Entrevista Profissional de Seleção serão valorizadas as seguintes vertentes:

- a) Conhecimentos profissionais e conteúdos relevantes;
- b) Qualidades intelectuais;
- c) Capacidade de relacionamento e atitude comportamental;
- d) Capacidade de comunicação e de expressão;
- e) Motivação.

**XI. Classificação Final**

O método de seleção é constituído por Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS), cuja classificação final obedece à seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 0,55) + (EPS \times 0,45)$$

Em que,

CF = Classificação Final

AC = Avaliação curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

## **XII. Critérios de desempate**

Em caso de empate na nota de classificação final entre dois ou mais candidatos, serão considerados como critérios de desempate aplicados, sucessivamente, os seguintes itens:

1. Maior número de anos de exercício profissional em área administrativa;
2. Habilitações académicas mais elevadas;
3. Avaliação curricular mais elevada.

**XIII. Publicitação:** Todas as informações relevantes serão publicitadas no *site* da Internet do Hospital Garcia de Orta, EPE ([www.hgo.min-saude.pt](http://www.hgo.min-saude.pt))

**XIV.** Considerando a urgência do presente processo de recrutamento, não haverá lugar à audiência dos interessados, nos termos do disposto na alínea a) do n.º 1 do artigo 124.º do Código do Procedimento Administrativo, podendo, desde logo, ser interposto recurso administrativo.

## **XV. Elementos do Júri:**

Presidente: Dra. Lídia Pereira  
1.º Vogal: Dra. Alexandra Santos  
2.º Vogal: Dra. Umbelina Santos  
Suplente: Gonçalo Raposo  
Suplente: Ana Filipa Amador

As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.