

ATA N.º1

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
DE TECNICO SUPERIOR - PSICOMOTRICIDADE (M/F)

Aos 31 dias do mês de Março de 2021 reuniu-se o júri constituído para o processo de recrutamento e seleção de um/a técnico superior de psicomotricidade para o Serviço de Psiquiatria.

Composição do júri:

- **Presidente:** Dra. Isabel Ribeiro da Costa - Psiquiatra. Diretora do SPSM
- **1.º Vogal efetivo:** Dra. Joana J Carvalho - Psicomotricista - em funções no Centro do Desenvolvimento
- **2.º Vogal efetivo:** Dra. Salomé Xavier - Psiquiatra do SPSM

A ordem de trabalhos foi a seguinte:

1. Definição dos requisitos específicos de admissão;
2. Definição dos métodos de avaliação;
3. Definição dos critérios de avaliação curricular;
4. Definição dos critérios de avaliação da entrevista profissional de seleção.

1. Definição do perfil de competências pretendido:

- Iniciativa e Autonomia;
- Organização e Método de trabalho;
- Planeamento e Organização;
- Orientação para o utente;
- Relacionamento interpessoal;
- Trabalho de equipa e cooperação.

2. Definição dos requisitos específicos de admissão:

Perfil académico (fator obrigatório):

- Licenciatura em Psicomotricidade;

Requisitos profissionais (fatores preferenciais):

- Experiência mínima de dois anos na área, em ambiente hospitalar;
- Mestrado em Psicomotricidade;
- Experiência em estruturas de reabilitação psicossocial;

3. Definição dos métodos de avaliação

- Avaliação curricular (AC)
- Entrevista profissional de seleção (EPS)

My
fl

A **Classificação Final (CF)** obedece à seguinte fórmula: **CF = (60%) AC+ (40%) EPS**

CF= Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos com classificação final inferior a 9,50 valores serão excluídos.

Em caso de empate na nota de classificação final entre dois ou mais candidatos, serão considerados como critérios de desempate, aplicados sucessivamente, pelos seguintes itens:

- a) Possuir o maior número de anos de exercício profissional na área;
- b) Possuir melhor nota na avaliação curricular.

4. Definição dos critérios de avaliação curricular

A avaliação curricular subdivide-se nos seguintes parâmetros:

- **HA (Habilitações Académicas)**
 - Doutoramento – 20 pontos
 - Mestrado em áreas relacionadas diretamente com as funções – 18 pontos
 - Mestrado em áreas não relacionadas diretamente com as funções – 16 pontos
 - Licenciatura em Psicomotricidade – 14 pontos
- **FC (Formação Complementar:)** – máximo 20 pontos
 - Pós-Graduação/Especialização (relacionada com a saúde mental) – 15 pontos
 - Formações na área de saúde mental, com avaliação – 4 pontos / cada
 - Congressos e jornadas na área, sem avaliação – 2 pontos/cada
- **EP (Experiência Profissional)** = máximo 20 pontos
 - Com experiência na área, fora do contexto hospitalar, inferior a 12 meses – 10 pontos
 - Com experiência na área, fora do contexto hospitalar, superior ou igual a 12 meses – 15 pontos
 - Com experiência na área, em contexto hospitalar, inferior a 24 meses – 15 pontos
 - Com experiência na área, em contexto hospitalar, superior ou igual a 24 meses – 20 pontos

A classificação final da AC será expressa até às décimas de unidade, pela aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = (20\%) HA + (20\%) FP + (60\%) EP$$

O júri poderá solicitar documentos adicionais que considere necessários para o processo de avaliação.

A avaliação curricular tem carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,50 valores.

MV
JF

5. Definição dos critérios de avaliação da entrevista profissional de seleção

Quanto à entrevista profissional de seleção definiu-se a grelha de classificação seguinte, em que cada membro do júri atribuirá a classificação individualmente (de 0,00 a 20,00 valores), de acordo com as pontuações abaixo indicadas:

Itens de Avaliação	Entrevista				
	Muito abaixo das expectativas	Abaixo das expectativas	Cumpr. as expectativas	Acima das expectativas	Muito acima das expectativas
Conhecimentos profissionais e conteúdos relevantes	1,00	1,50	2,00	3,00	4,00
Qualidades intelectuais	0,50	1,25	1,50	2,50	3,00
Capacidade de relacionamento e atitude comportamental	1,00	1,50	2,00	3,00	4,00
Capacidade de comunicação e de expressão	0,50	1,25	1,50	2,50	3,00
Motivação	0,50	1,25	1,50	2,50	3,00
Formação na área de saúde mental	0,50	1,25	1,50	2,50	3,00
Total	4,00	8,00	10,00	16,00	20,00

Serão considerados os seguintes itens de avaliação:

- a) **Conhecimentos profissionais e conteúdos relevantes** - Avaliar a adequação da apetência e das qualificações profissionais ao lugar a prover;
- b) **Qualidades intelectuais** - Avaliar a capacidade analítica, rigor e rapidez de raciocínio, espírito crítico e criatividade;
- c) **Capacidade de relacionamento e atitude comportamental** - Avaliar a facilidade de relacionamento, integração/trabalho em equipa e a postura comportamental: disponibilidade, flexibilidade, iniciativa, proatividade, dinamismo e autonomia, sentido de responsabilidade e capacidade de organização;
- d) **Capacidade de comunicação e expressão** - Avaliar a capacidade de compreensão e comunicação oral;
- e) **Motivação** - Avaliar a capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o bom funcionamento do Serviço, desempenhando as suas tarefas e atividades de forma diligente e disponível;
- f) **Formação na área da saúde mental** – Avaliar a adequação e capacidade de aplicação da formação na área da saúde mental, nomeadamente no contexto e realidade dos serviços de saúde em causa, evidenciada no âmbito da entrevista.

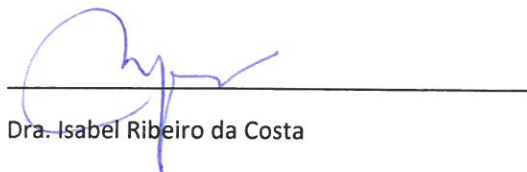
A classificação da entrevista profissional de seleção (EPS) resulta da média aritmética das classificações atribuídas a cada candidato, por cada membro de júri.

A avaliação da entrevista tem carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,50 valores.

Nada mais tendo sido deliberado, deu-se por terminada a reunião, da qual se elaborou a presente ata que, depois de lida, vai ser assinada por todos os elementos do júri.

Almada, 31 de Março de 2021

Presidente:




Dra. Isabel Ribeiro da Costa

1.º Vogal efetivo:



Dra. Joana J. Carvalho

2.º Vogal efetivo:



Dra. Salomé Xavier