

## AVISO

### Procedimento concursal para constituição de bolsa de recrutamento de técnico(a) superior Psicólogo – Saúde Mental do Adulto (m/f)

#	Referência	TS.PSIC.ADULTO.21
📅	Data de Publicação	17/05/2021
📅	Data Limite para Candidatura	31/05/2021

As candidaturas deverão ser remetidas via e-mail para [rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt](mailto:rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt)

Torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, o procedimento concursal, para a constituição de bolsa de reserva de recrutamento para o exercício de funções na categoria de técnico superior – psicólogo (m/f), para integrar a equipa do Serviço de Psicologia, em regime de contrato de trabalho, tendo em vista o preenchimento das necessidades que vierem a ocorrer:

#### I. Requisitos obrigatórios de admissão de candidatura:

- Licenciatura em Psicologia Clínica;
- Formação ou em processo de formação em Psicoterapia numa em Sociedade Científica de Psicoterapia certificada pela Ordem dos Psicólogos Portugueses e pela Federação Internacional de Psicoterapias;
- Supervisão realizada por um período superior a 3 anos;
- Especialidade em Psicologia Clínica e da Saúde reconhecida pela Ordem dos Psicólogos Portugueses;

#### II. Requisitos Preferenciais:

- Experiência clínica em ambiente hospitalar, nomeadamente com doentes psiquiátricos (ambulatório e internamento);
- Experiência em avaliação psicológica;
- Conhecimentos em psicopatologia do adulto;
- Experiência profissional em projetos sociais na área da empregabilidade/reinserção na vida ativa.

III. **Perfil Geral do(a) candidato(a):** Iniciativa e autonomia, responsabilidade e compromisso com o Serviço, orientação para resultados, orientação para o utente e para o serviço público, relacionamento interpessoal e trabalho de equipa e cooperação.

IV. **Local de Trabalho:** Hospital Garcia de Orta, EPE

V. **Regime de Trabalho:** 35 horas semanais

VI. **Tipo de Contratação:** Contrato de Trabalho, dependente de autorização da tutela

VII. **Remuneração Mensal:** O legalmente estabelecido para a carreira de Técnico Superior

VIII. **Prazo de candidatura:** 10 (dez) dias úteis, a contar do dia seguinte ao da publicitação deste aviso, ou seja, só serão analisadas as candidaturas rececionadas até às 23.59 horas do dia 31 de maio de 2021.

**IX. Formalização das candidaturas:** As candidaturas deverão ser remetidas exclusivamente via e-mail através do endereço [rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt](mailto:rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt), com a Referência "TS.PSIC.ADULTO.21" no assunto de email, devendo anexar os seguintes documentos, redigidos ou traduzidos em língua portuguesa:

- a) *Curriculum Vitae*, com descrição das atividades desenvolvidas;
- b) Cópia do Certificado de Licenciatura onde conste a nota final de curso – no caso de certificado estrangeiro, deverá apresentar a equivalência do nível de qualificação ao ensino português;
- c) Cópia da Cédula profissional;
- d) Cópia(s) dos(s) outros Certificado(s);

Os documentos devem ser perfeitamente legíveis.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas a) a c) determina a exclusão do procedimento concursal.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas d) determina a não valoração dos mesmos na avaliação curricular.

Na entrevista deverão ser portadores dos documentos originais das declarações prestadas na candidatura, para o caso de serem pedidos.

O júri pode solicitar todos os documentos adicionais que considerar pertinente.

O Hospital Garcia de Orta, EPE garante o cumprimento das regras do Regulamento Geral da Proteção de Dados, relativamente aos dados que constam nos documentos enviados pelos candidatos.

**X. Critérios de exclusão:** Todas as falsas declarações prestadas na candidatura implicam, em conformidade com a lei, a exclusão definitiva do candidato. Serão ainda considerados como motivos de exclusão a não comparência a qualquer das fases de seleção, bem como o não cumprimento dos requisitos mencionados nos pontos I, VIII e IX.

**XI. Métodos de seleção:** Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, de acordo com os seguintes termos:

**a. Avaliação curricular**

Os elementos relativos à avaliação curricular serão considerados nos termos da grelha de avaliação e dos pressupostos para a sua interpretação. A avaliação curricular tem carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,50 valores.

**b. Entrevista Profissional de Seleção**

A entrevista profissional de seleção visa avaliar a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Serão considerados os seguintes quatro parâmetros:

- Capacidade de Expressão e Fluência Verbal;
- Motivação e Interesse;
- Sentido Crítico e Inovação;
- Qualidade da Experiência Profissional;

A avaliação da entrevista tem caráter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,50 valores.

## **XII. Classificação Final**

O método de seleção é constituído por Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS) cuja classificação final obedece à seguinte fórmula:

$$\mathbf{CF = (AC \times 0,70) + (EPS \times 0,30)}$$

Em que,

CF = Classificação Final

AC = Avaliação curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos com classificação final inferior a 9,50 valores serão excluídos.

## **XIII. Critérios de desempate**

Em caso de empate na nota de classificação final entre dois ou mais candidatos, serão considerados como critérios de desempate, aplicados sucessivamente, pelos seguintes itens:

- a) Se encontrem na situação prevista no n.º 1 do artigo 66.º da LTFP;
- b) Possuir melhor nota na avaliação curricular.

**XIV. Publicitação:** Todas as informações relevantes serão publicitadas na página eletrónica do Hospital Garcia de Orta, EPE ([www.hgo.min-saude.pt](http://www.hgo.min-saude.pt))

**XV.** As atas do júri onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método são publicitadas na página eletrónica do Hospital Garcia de Orta, E.P.E.

**XVI. Prazo de validade:** 24 meses, a contar da data da homologação da lista de classificação final

## **XVII. Elementos do Júri:**

Presidente: Dra. Cláudia Sofia Iglésias Xavier Lopes

1.º Vogal efetivo: Dra. Mónica Sofia Dias Menezes da Silva

2.º Vogal efetivo: Dra. Cristina Maria da Silva Formosinho

1.º Vogal suplente: Dra. Cátia Filipa dos Santos Pereira

2.º Vogal suplente: Dra. Sónia Isabel Gézaro de Deus Morais