

## AVISO

### Procedimento concursal para constituição de bolsa de recrutamento de assistente técnico Área de Gestão de Doentes (m/f)

#	Referência	AT.SGD.21
📅	Data de Publicação	29/04/2021
📅	Data Limite para Candidatura	13/05/2021

As candidaturas deverão ser remetidas via e-mail para [rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt](mailto:rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt)

Torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, o procedimento concursal, para a constituição de bolsa de reserva de recrutamento para o exercício de funções na categoria de assistente técnico (m/f), para integrar a equipa do Serviço de Gestão de Doentes, em regime de contrato de trabalho, tendo em vista o preenchimento das necessidades que vierem a ocorrer:

- I. **Requisitos obrigatórios de admissão de candidatura:**
  - a) 12º ano escolaridade ou equivalente;
  - b) Idade Mínima obrigatória de 18 anos;
- II. **Requisitos Preferenciais:**
  - a) Experiência mínima de dois anos na área, em ambiente hospitalar;
  - b) Disponibilidade para trabalhar por turnos, nomeadamente, noites e fins-de-semana;
  - c) Domínio de Word e Excel;
- III. **Perfil Geral do(a) candidato(a):** Iniciativa e autonomia, organização e método de trabalho, planeamento e organização, tolerância à pressão e contrariedades, relacionamento interpessoal, trabalho de equipa e cooperação.
- IV. **Local de Trabalho:** Hospital Garcia de Orta, EPE
- V. **Regime de Trabalho:** 35 horas semanais
- VI. **Tipo de Contratação:** Contrato de Trabalho, dependente de autorização da tutela
- VII. **Remuneração Mensal:** O legalmente estabelecido para a carreira de Assistente Técnico
- VIII. **Prazo de candidatura:** 10 (dez) dias úteis, a contar do dia seguinte ao da publicitação deste aviso, ou seja, só serão analisadas as candidaturas rececionadas até às 23.59 horas do dia 13 de maio de 2021.
- IX. **Formalização das candidaturas:** As candidaturas deverão ser remetidas exclusivamente via e-mail através do endereço [rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt](mailto:rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt), com

a Referência "AT.SGD.21" no assunto de email, devendo anexar os seguintes documentos, redigidos ou traduzidas em língua portuguesa:

- a) *Curriculum Vitae*, com descrição das atividades desenvolvidas;
- b) Cópia do Certificado de Habilitações Literárias – no caso de certificado estrangeiro, deverá apresentar a equivalência do nível de qualificação ao ensino português;
- c) Cópia(s) dos(s) outros Certificado(s);

Os documentos devem ser perfeitamente legíveis.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas a) e b) determina a exclusão do procedimento concursal.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas c) determina a não valoração dos mesmos na avaliação curricular.

Na entrevista deverão ser portadores dos documentos originais das declarações prestadas na candidatura, para o caso de serem pedidos.

O júri pode solicitar todos os documentos adicionais que considerar pertinente.

O Hospital Garcia de Orta, EPE garante o cumprimento das regras do Regulamento Geral da Proteção de Dados, relativamente aos dados que constam nos documentos enviados pelos candidatos.

**X. Critérios de exclusão:** Todas as falsas declarações prestadas na candidatura implicam, em conformidade com a lei, a exclusão definitiva do candidato. Serão ainda considerados como motivos de exclusão a não comparência a qualquer das fases de seleção, bem como o não cumprimento dos requisitos mencionados nos pontos I, VIII e XIX.

**XI. Métodos de seleção:** Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, de acordo com os seguintes termos:

**a. Avaliação curricular**

Os elementos relativos à avaliação curricular serão considerados nos termos da grelha de avaliação e dos pressupostos para a sua interpretação. A avaliação curricular tem carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,50 valores.

**b. Entrevista Profissional de Seleção**

A entrevista profissional de seleção visa avaliar a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Serão considerados os seguintes quatro parâmetros:

- Capacidade de Expressão e Fluência Verbal;
- Motivação e Interesse;
- Sentido Crítico e Inovação;
- Qualidade da Experiência Profissional;

A avaliação da entrevista tem caráter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,50 valores.

## **XII. Classificação Final**

O método de seleção é constituído por Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS) cuja classificação final obedece à seguinte fórmula:

$$\text{CF} = (\text{AC} \times 0,70) + (\text{EPS} \times 0,30)$$

Em que,

CF = Classificação Final

AC = Avaliação curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos com classificação final inferior a 9,50 valores serão excluídos.

## **XIII. Critérios de desempate**

Em caso de empate na nota de classificação final entre dois ou mais candidatos, serão considerados como critérios de desempate, aplicados sucessivamente, pelos seguintes itens:

- a) Se encontrem na situação prevista no n.º 1 do artigo 66.º da LTFP;
- b) Possuir melhor nota na avaliação curricular.

**XIV. Publicitação:** Todas as informações relevantes serão publicitadas na página eletrónica do Hospital Garcia de Orta, EPE ([www.hgo.min-saude.pt](http://www.hgo.min-saude.pt))

**XV.** As atas do júri onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método são publicitadas na página eletrónica do Hospital Garcia de Orta, E.P.E.

**XVI. Prazo de validade:** 24 meses, a contar da data da homologação da lista de classificação final

## **XVII. Elementos do Júri:**

**Presidente:** Lidia Maria Neves Silva Pereira, Diretora de Serviços

**1.º Vogal efetivo:** Gonçalo Marco Matos Sousa Raposo

**2.º Vogal efetivo:** Teresa Sofia Almeida Pires

**1.º Vogal suplente:** Rita Maria Veia Carvalho

**2.º Vogal suplente:** Ana Isabel Fernandes Pereira