

AVISO

Procedimento concursal para constituição de bolsa de recrutamento de assistente técnico Área de Recursos Humanos (m/f)

#	Referência	AT.RH.21
📅	Data de Publicação	30/09/2021
📅	Data Limite para Candidatura	15/10/2021

As candidaturas deverão ser remetidas via e-mail para rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt

Torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, o procedimento concursal, para a constituição de bolsa de reserva de recrutamento para o exercício de funções na categoria de assistente técnico (m/f), para integrar a equipa do Serviço de Gestão de Recursos Humanos.

A reserva de recrutamento destina-se à celebração de contrato de trabalho sem termo ou contrato de trabalho a termo, conforme o que vier a ocorrer primeiro, mantendo o candidato melhor classificado que celebre contrato de trabalho a termo preferência na celebração de contrato de trabalho sem termo quando a vaga para celebração de contrato sem termo vier a ocorrer dentro da vigência da bolsa de reserva de recrutamento.

I. Requisitos obrigatórios de admissão de candidatura:

- Habilitação legalmente exigida: 12.º ano escolaridade ou equivalente;
- Experiência profissional no desempenho efetivo de funções na área administrativa de Recursos Humanos em estabelecimento hospitalar integrado no SNS (**devidamente comprovada através de declaração e/ou certificado**);
- Idade mínima obrigatória de 18 anos

II. Requisitos Preferenciais:

- Titularidade de Licenciatura ou equivalente legal em: Gestão de Recursos Humanos, Direito ou Administração Pública ou Psicologia das Organizações.

III. **Local de Trabalho:** Hospital Garcia de Orta, EPE

IV. **Regime de Trabalho:** 35 horas semanais

V. **Tipo de Contratação:** Contrato de Trabalho, dependente de autorização da tutela

VI. **Remuneração Mensal:** O legalmente estabelecido para a carreira de Assistente Técnico

VII. **Prazo de candidatura:** 10 (dez) dias úteis, a contar do dia seguinte ao da publicitação deste aviso, ou seja, só serão analisadas as candidaturas rececionadas até às 23.59 horas do dia 15 de outubro de 2021.

VIII. **Formalização das candidaturas:** As candidaturas deverão ser remetidas exclusivamente via e-mail através do endereço rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt, com a Referência "AT.RH.21" no assunto de email, devendo anexar os seguintes documentos, redigidos ou traduzidas em língua portuguesa:

- Curriculum Vitae*, com descrição das atividades desenvolvidas;
- Cópia do Certificado de Habilitações Literárias – no caso de certificado estrangeiro, deverá apresentar a equivalência do nível de qualificação ao ensino português;

- c) Comprovativo de experiência profissional no desempenho efetivo de funções na área administrativa de Recursos Humanos em estabelecimento hospitalar integrado no SNS;
- d) Cópia(s) dos(s) outros Certificado(s);

Os documentos devem ser perfeitamente legíveis.

A não apresentação dos documentos referidos na alínea *a)* e *c)* determina a exclusão do procedimento concursal.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas *b)* e *d)* determina a não valoração dos mesmos na avaliação curricular.

Na entrevista deverão ser portadores dos documentos originais das declarações prestadas na candidatura, para o caso de serem pedidos.

O júri pode solicitar todos os documentos adicionais que considerar pertinente.

O Hospital Garcia de Orta, EPE garante o cumprimento das regras do Regulamento Geral da Proteção de Dados, relativamente aos dados que constam nos documentos enviados pelos candidatos.

IX. Critérios de exclusão: Todas as falsas declarações prestadas na candidatura implicam, em conformidade com a lei, a exclusão definitiva do candidato. Serão ainda considerados como motivos de exclusão a não comparência a qualquer das fases de seleção, bem como o não cumprimento dos requisitos mencionados nos pontos I, VII e VIII.

X. Métodos de seleção: Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, de acordo com os seguintes termos:

a. Avaliação curricular

Os elementos relativos à avaliação curricular serão considerados nos termos da grelha de avaliação e dos pressupostos para a sua interpretação. A avaliação curricular tem caráter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,50 valores.

b. Entrevista Profissional de Seleção

A entrevista profissional de seleção visa avaliar a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Serão considerados os seguintes parâmetros:

- Adequação ao perfil profissional;
- Capacidade de Expressão e Fluência Verbal;
- Motivação e Interesse;
- Qualidade da Experiência Profissional;
- Qualidades intelectuais;
- Capacidade de relacionamento e atitude comportamental;

A avaliação da entrevista tem caráter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,50 valores.

XI. Classificação Final

O método de seleção é constituído por Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS) cuja classificação final obedece à seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 0,70) + (EPS \times 0,30)$$

Em que,

CF = Classificação Final

AC = Avaliação curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos com classificação final inferior a 9,50 valores serão excluídos.

XII. Critérios de desempate

Em caso de empate na nota de classificação final entre dois ou mais candidatos, serão considerados como critérios de desempate, aplicados sucessivamente, pelos seguintes itens:

- a) Se encontrem na situação prevista no n.º 1 do artigo 66.º da LTFP;
- b) Possuir melhor nota na avaliação curricular;
- c) Possuir melhor nota na entrevista profissional de seleção.
- d) Sorteio na presença de todos os candidatos.

XIII. **Publicitação:** Todas as informações relevantes serão publicitadas na página eletrónica do Hospital Garcia de Orta, EPE (www.hgo.min-saude.pt)

XIV. As atas do júri onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método são publicitadas na página eletrónica do Hospital Garcia de Orta, E.P.E.

XV. **Prazo de validade:** 24 meses, a contar da data da homologação da lista de classificação final

XVI. Elementos do Júri:

Presidente: Dra. Paula Rodrigues, Diretora de Serviço

1.º Vogal efetivo: Dra. Lucrecia Moreira

2.º Vogal efetivo: Dra. Inês Viegas

1.º Vogal suplente: Dra. Andreia Dinis Martins

2.º Vogal suplente: Dra. Cristiana Boucinha