

AVISO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COM CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO Técnicos Superiores - Engenheiro Eletrotécnico (M/F)

Torna-se público que se encontra aberto um procedimento concursal, para a constituição de reserva de recrutamento de Técnicos Superiores – Engenheiro eletrotécnico (M/F), com vista a admissão futura:

I. Requisitos obrigatórios de admissão de candidatura:

- a) Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica (ramo de energia);
- b) Experiência mínima de dois anos em funções de Engenharia na área de eletrotécnica em ambiente hospitalar devidamente comprovada;
- c) Experiência mínima de dois anos em coordenação de equipas multidisciplinares na realização e trabalhos de especialidades elétricas, nomeadamente:
 - Posto de Transformação e Q.G.B.T.;
 - Grupos eletrogéneos (geradores de emergência);
 - Unidades de alimentação ininterrupta (UPS's);
 - Unidades de compensação do fator de potência da rede elétrica;
 - Sistema de deteção eletrônica de incêndios;
 - Instalações ITED · Rede estruturada de dados;
- d) Inscrição na Ordem dos Engenheiros (OE) ou Ordem dos Engenheiros Técnicos (OET)

Requisitos Preferenciais:

- a) Experiência comprovada na realização de projetos nas áreas de eletricidade (energia, ITED, iluminação, etc);
- b) Conhecimento na área de redes;
- c) Elevado domínio de aplicações informáticas na ótica do utilizador com especial referência para o software AUTOCAD;
- d) Habilitação como projetista ITED e como instalador ITED;
- e) Habilitação como projetista ITUR e como instalador ITUR;

II. Local de Trabalho: Hospital Garcia de Orta, EPE

III. Regime de Trabalho: 35 horas semanais

IV. Tipo de Contratação: Contrato de Trabalho, dependente de autorização da tutela

V. Remuneração Mensal: O legalmente estabelecido para a carreira de Técnico Superior

VI. Prazo de candidatura: 10 (dez) dias úteis, a contar do dia desta publicitação, ou seja, só serão analisadas as candidaturas rececionadas até às 23.59 horas do dia 28 de Outubro de 2020.

VII. Formalização das candidaturas: As candidaturas deverão ser remetidas exclusivamente via e-mail para **rhrecrutamento@hgo.min-saude.pt**, com a Referência "TS.ENG.20", devendo anexar os seguintes documentos, redigidos ou traduzidos em língua portuguesa:

- a) *Curriculum Vitae*, com descrição das atividades desenvolvidas;
- b) Cópia do Certificado de Licenciatura onde conste a nota final de curso – no caso de certificado estrangeiro, deverá apresentar a equivalência do nível de qualificação ao ensino português;
- c) Cópia de inscrição na Ordem dos Engenheiros (OE) ou Ordem dos Engenheiros Técnicos (OET);
- d) Cópia(s) dos(s) outros Certificado(s);

Os documentos devem ser perfeitamente legíveis.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas *a)*, *b)* e *c)* determina a exclusão do procedimento concursal.

A não apresentação dos documentos referidos nas alíneas *d)* determina a não valoração dos mesmos na avaliação curricular.

Na entrevista deverão ser portadores dos documentos originais das declarações prestadas na candidatura, para o caso de serem pedidos.

O júri pode solicitar todos os documentos adicionais que considerar pertinente.

O Hospital Garcia de Orta, EPE garante o cumprimento das regras do Regulamento Geral da Proteção de Dados, relativamente aos dados que constam nos documentos enviados pelos candidatos.

VIII. Critérios de exclusão: Todas as falsas declarações prestadas na candidatura implicam, em conformidade com a lei, a exclusão definitiva do candidato. Serão considerados como motivos de exclusão a não comparência a qualquer das fases de seleção, bem como o não cumprimento dos requisitos mencionados nos pontos I, VI e VII.

IX. Métodos de seleção: Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, de acordo com os seguintes termos:

a. Avaliação curricular

Os elementos relativos à avaliação curricular serão considerados nos termos da grelha de avaliação e dos pressupostos para a sua interpretação.

b. Entrevista Profissional de Seleção

Na Entrevista Profissional de Seleção serão valorizadas as seguintes vertentes:

- a) Conhecimentos profissionais e conteúdos relevantes;
- b) Motivação;
- c) Qualidades intelectuais;
- d) Capacidade de comunicação e de expressão;
- e) Formação na área de gestão de manutenção;

X. Classificação Final

O método de seleção é constituído por Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS) cuja classificação final obedece à seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 0,55) + (EPS \times 0,45)$$

Em que,

CF = Classificação Final

AC = Avaliação curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

XI. Critérios de desempate

Em caso de empate na nota de classificação final entre dois ou mais candidatos, serão considerados como critérios de desempate, aplicados sucessivamente, pelos seguintes itens:

- a) Possuir o maior número de anos de exercício profissional nas funções de coordenação;
- b) Possuir melhor nota na avaliação curricular.

XII. Publicitação: Todas as informações relevantes serão publicitadas no *site* da Internet do Hospital Garcia de Orta, EPE (www.hgo.min-saude.pt)

XIII. Considerando a urgência do presente processo de recrutamento, não haverá lugar à audiência dos interessados, nos termos do disposto na alínea a) do n.º 1 do artigo 124.º do Código do Procedimento Administrativo, podendo, desde logo, ser interposto recurso administrativo.

XIV. Prazo de validade da Bolsa de Recrutamento: 1 ano, a contar da data da divulgação da lista de classificação final, prorrogável, por uma única vez até ao limite de 6 meses.

XV. Elementos do Júri:

Presidente: Eng. David Gervásio

1º Vogal: Eng. Pedro Ferreira

2º Vogal: Eng. Duarte Gonçalves

Suplente: Eng.ª Raquel Murça

Suplente: Eng. Telmo Fernandes

As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.